





[04/4]

Gure langileak

Uvesco Taldearen helburua «Gure ingurunearen ongizatea elikatzea» da, eta helburua, taldeari dagokionez, profesional talde kohesionatu eta motibatu bat edukitzea da.

Uvesco Taldearen helburua «Gure ingurunearen ongizatea elikatzea» da, eta helburua, taldeari dagokionez, profesional talde kohesionatu eta motibatu bat edukitzea da. Horretarako, ahalegin sistematikoak egiten ditugu, erakundeko ongizate mailak handitzeko,

bere adiera guztietan -ongizate fisikoa, mentala, erlazionala eta ekonomikoa-.

[KALITATEZKO ENPLEGUA]

Lanpostuen egonkortasuna

7.142 pertsonako plantilla dugu (2024ko ekitaldiaren amaieran), eta kalitatezko enplegua eskaintzeko konpromisoa dugu, egonkortasuna sustatu, talentua aitortu, lan harremanak

hobetu eta plantillarentzat ongizate inguruneak garatzea bilatzen duten politiken bitartez.

LANGILE GUZTIAK

7.142

% 67

% EMAKUMEAK

% 33

% GIZONAK

1,02

LAN EGONKORTASUNAREN RATIOA

% 70

% DENDAKO EMAKUME ARDURADUNAK







[GENERO-BERDINTASUNA]

Emakumeen presentzia

Aukera-berdintasuna eta talentua, generoa edozein dela ere, garapen profesionaleko prozesu guztietan daude. Uvescoko barne-sustapeneko programei esker, aldaketa positiboa bultzatu da emakumeen ordezkartzan. Azken 10 urteetan, ardura-postuetan dauden emakumeen kopurua % 20 igo da.

Emaitzek konpromisoa bermatzen dute:

- Langileen % 67 emakumeak dira.
- Emakumeek betetzen dituzten erantzukizuneko karguen % 68 (zuzendariak, gerenteak, arloko arduradunak, dendako arduradunak eta arduradunaren laguntzaileak), eta dendako roletan % 70era iristen da.

% 68

ERANTZUKIZUNEKO POSTUETAN ARI DIREN EMAKUMEAK

2024. urtearen amaieran, arduradunen laguntzaileen % 79 emakumeak ziren, eta

% 79

EMAKUMEAK ARDURADUN LAGUNTZAILEEN LANPOSTUETAN

horrek etorkizuneko ikuspegia indartzen du, lidergo roletan duten presentzia areagotzeko.

Berdintasun Planak

Gainera, 2024tik aurrera, langileen % 93 Berdintasun Planetan sartuta dago, indarrean dagoen araudiaren arabera garatuta eta

enpresa bakoitzeko LLOekin negoziatuta. Hauek dira berdintasun planen ardatz nagusiak:

- Langileen % 100 sensibilizatzea genero-berdintasunaren eta sexu-jazarpenaren edo sexuan oinarritutako jazarpenaren prebentzioaren inguruan.
- Protokoloak ezartzea sexu-jazarpena prebenitzeko eta horri aurre egiteko.
- Genero-indarkeriaren aurrean jarduteko protokolo bat garatzea, informazioko, laneko, ekonomiako eta prestakuntzako neurriekin, biktima diren emakumeak lan-eremuan babesteko eta laguntzeko.

["PRESTAKUNTZAREN ARABERAKO ERROTZEA" PROGRAMA]

Aniztasuna eta inklusioa

2024an, ahalegin proaktiboa egin da profil horiek «Prestakuntzaren arabera errota» programaren bidez txertatzeko, Atzerritarrei buruzko Legearen esparruan, Espainian egoera irregularrean gutxienez bi urtez bizi izan diren migratzaileen gizarteratzea eta laneratzea errazteko. Programa honen bidez, prestakuntza teorikoa eta praktikoa eskaintzen dugu,

aniztasunaren aldeko apustua sendotuz, balio estrategiko gisa.

Lehenengo edizio honetan 15 parte-hartzaile izan ziren, eta horietatik 14k bizileku- eta lan-baimena lortu zuten. Horiek guztiak, gaur egun, kontratu mugagabeak dituzte gure dendetan.

15
MIGRATZAILE PARTE HARTZAILEAK

14
BABESIK GABEKO KONTRATUA ETA EGOITZA LORTU ZITUZTEN



[INKLUSIOA]

Aniztasuna eta desgaitasuna

Uvesco Taldean, desgaitasuna duten pertsonen inklusioa sustatzen dugu, enpatia, ulermen eta laguntza inguruneak sustatuz. Gure helburua oztopoak kentzea eta aukera berdintasuna bermatzea da. Gainera, 2024. urteaz geroztik, gure lanpostu huts guztiak ONCE Fundazioaren «Talentuaren Alde» plataforman argitaratzen dira, kolektibo horrengana modu

eraginkorragoan iristeko. Pertsona horiek taldean sartzen direnean, desgaitasuna duten pertsonak erakunde espezializatuekin lankidetzan integratzen dira, eta horiek gure supermerkatuetan eta bulego nagusietan txertatzen eta garatzen laguntzen dute. 2024an, Uvesco taldean desgaitasunen bat duten 74 langilek egiten dute lan.

74

DESGAITASUNA DUTEN LANGILEAK

[PREBENTZIOKO PLAN OROKORRA]

Segurtasuna, osasuna eta ongizatea

Plantillaren segurtasuna eta osasuna lehentasuna da Taldearentzat. Prebentzioa kudeatzeko sistema bat dugu,

prebentzio-arloko politika, helburuak eta jomugak aplikatzean oinarritua, eta erakunde osoa hartzen du barnean.



Norbera babesteko ekipamenduak (NBEak)

Langile guztiek jasotzen dute laneko segurtasuna eta osasuna bermatzeko behar duten materiala. 2024. urtean 440.657,28€

inbertitu dira NBEak eta LAP materiala erosteko.

Taldearen osasunari eta ongizateari lotutako ekimenak

- 2024an, Glucovibesekin lanean jarraitu da. 2022an, parte hartzaileei GPS metaboliko integratu bat ezartzen aitzindariak izan ginen, haien elikadura, jarduera, atsedena eta denbora errealeko glukosa mailak 14 egunez monitorizatzen dituen.
- Zerbitzu medikoen txartela, deskontuak dituen, pertsona guztientzat eta haien zuzeneko senideentzat, guztira 11 espezialitate medikotan.
- Gure profesionalen kirol-jarduna sustatzea, hainbat kirol-ekitalditan parte har dezaten sustatuz, hala nola empresa lasterketetan.
- Ebaluazio psikosozialak egitea.
- Familia kontziliazioa hobetzeko neurriak.
- "Ongizaterako lideratzen" masterreko prestakuntza, bere kargura taldeak dituzten langileentzat.
- Pertsonen arteko gatazkak konpontzeko prozedura.
- Droga-mendekotasunak prebenitzeko prozedura.
- Beren zereginak gaueko ordutegian bakarrik egiten dituzten langileei SOS dispositibo bat eta lan horren berezko arriskuei buruzko prestakuntza eta informazioa ematen zaie.



[KONPETENTZIAK ETA TREBETASUNAK]

Trebetasunen prestakuntza eta garapena

Prestakuntzaren, garapenaren eta barne-sustapenaren ardatza funtsezko baliabideetako bat da, erakundearen misioa betetzeko. Prestakuntza langileen bizitza osoan zehar presente dago enpresan, pertsonen garapenean laguntzeko bitartekoa baita, eta, beraz, bezeroek hautematen duten erosketa esperientzian ere laguntzen dugu.

5.645.492€

**INBERTSIOA
PRESTAKUNTZAN**

Uvesco Taldeak bere langile berrien zein jada dituen langile finkoen ezagutzak hobetzeko eta eguneratzeko dituen prestakuntza planetan egiten duen ahalegina urtez urte egiten du inbertsioan islatzen da. 2023an, 5.645.492€ inbertitu du guztira, eta pertsonako batez besteko gastua 865€-koa izan da.

865€

**BATEZ BESTEKO INBERTSIOA
PRESTAKUNTZAN, PERTSONAKO**

[TALENTUAREN GARAPENA ETA ATXIKIPENA]

Barne sustapena

2024an, 300 prestakuntza baino gehiago izan ditugu ataleko arduradunarentzat, arduradunarentzat eta bigarren

arduradunarentzat, eta horietako asko erantzukizuneko lanpostu batera igo dira.

Barne sustapenen atalean, garrantzi berezia du "Harrobi Planak". Supermerkatuetan ondorengotza planak mantentzea ahalbidetzen duen proiektua da hau. Plan horretan, sustatu beharreko profesionala identifikatu ondoren, "Harrobi Planean" eta horretarako definitutako prestakuntza programan (aldaketarako

prestakuntza) sartzea proposatzen zaio.

Urtero, 45 hautagai berri sartzen dira batez beste Harrobi Planean; hala ere, 2024an, kopurua 18ra jaitsi zen, dagoeneko baliozkotuta dauden hautagaien kopuru nahikoa zegoelako.





[LANGILEEN ONGIZATE INTEGRALA]

Beste gizarte politika batzuk

Azken hilabeteetan, langileen ongizate integrala (fisikoa, harremanetakoa, mentala, espiritua eta

ingurunea) elikatzera bideratutako hainbat ekintza garatu dira:

Uvesco Proiektu Solidarioa (ingurunearen ongizatea)

Ekimen honen bidez, gure konpromiso solidarioa bultzatzen eta indartzen da. Profesionalek beraiek aurkezten eta aukeratzen dituzte lagundu beharreko proiektuak. Bigarren edizio honetan, Taldeko 700 profesionalak baino gehiagok euren proiektu gogokoaren alde bozkatu dute, eta, beraz, bildutako funtsen hartzailer Espainiako Grinpatien Elkarteak

aukeratu dute (gaixotasun arraroen multzoa, GRIN, GRIA, GRID eta GRIK geneetako batean gertatzen diren mutazio patogenikoen ondorioz). Helburu hori indartzeko, Uvesco Taldeak dohaintza gehigarri bat eman du, langileek emandako euro bakoitzeko.

Uvesco Benefiten Kluba (ingurunearen ongizatea)

Erosketa kluba, Uvescoko langile guztientzat soilik eskuragarri, eta bertan aurrezteko ehunka promozio aurki daitezke. Deskontuak eguneroko erosketetan aplikatzen dira, hala

nola elikaduran, gasolinan, modan, etxeko horniduretan edo bidaietan (beste kategoria batzuen artean).





Uvesco On Bienestar (ongizate fisikoa)

Profesional guztien eskura dagoen osasun plataforma bat da, eta profesional mediko batekin harremanetan jartzeko aukera ematen digu, online txat edo bideo kontsulta baten

bidez (kontsultaren arabera, aukeran). Kanal hori eguneko 24 orduetan dago erabilgarri, eta erantzunaren itxaronaldia 3 minututik beherakoa da.

Elikagaien Bankuko boluntarioak (inguruneko ongizatea)

2024 honetan, Uvesco, beste behin ere, elikagaien bankuek antolatutako Elikagaien Bilketa Handian aktiboki parte hartu du. Berritasun gisa, aurten supermerkatuek eta plataformek parte hartzeaz gain, zentraleko profesionalek ere izan dute, beren borondatez,

bilketa honetan parte hartzeko aukera. 31.033€ jaso dira bonuen bidez, eta 221.518 kg elikagai baino gehiago.

Dana erakundeak eragindako funtsen bilketa (inguruneko ongizatea)

Dana ontziak eragindako hondamendiak Uvesco profesionalen elkartasun uholdea ekarri zuen, biktimei laguntzeko beren aletxoa jartzeko irrikaz. Uvescotik, Cluvesco puntuak Elikagaien Bankuari edo Gurutze Gorriari emateko aukera

ireki zen; puntu horiek, dirutan ematen direnez, biktimei laguntzeko funts bihurtzen dira.